



Отметка о размещении (дата и учетный номер)
сведений о предостережении в едином реестре
контрольных (надзорных) мероприятий, QR-код

Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае
680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905,
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-
69-79, gitdfo@mail.ru



ПМ 27221373165704211134 от 18.11.2022

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 3
"БЕРЕЗКА" С. ДЖИГДА АЯНО-
МАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

682574, ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ, АЯНО-
МАЙСКИЙ РАЙОН, ДЖИГДА СЕЛО,
ШКОЛЬНЫЙ ПЕРЕУЛОК, ДОМ 3

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от «18» ноября 2022 г. № 27/8-7056-22-И/12-12482-И/76-90

Государственная инспекция труда в Хабаровском крае

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа) и при необходимости его территориального органа)

г. Хабаровск, ул. Серышева, 60

(место вынесения предостережения)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 3 "БЕРЕЗКА" С. ДЖИГДА АЯНО-МАЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в
родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в
соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального
государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

В Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае из Пенсионного фонда

РФ поступили сведения о нарушении сроков подачи отчетности. Дата фактического представления сведений по форме СЗВ-ТД превышает дату издания соответствующего приказа (распоряжения) более чем на один день.

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

В соответствии со ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений.

В соответствии со ст. 66 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

В соответствии с частью 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Порядок формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представления ее в Пенсионный фонд Российской Федерации установлен Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее - Федеральный закон № 27-ФЗ).

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований, предусмотренных ст. 22, ст. 66, ст. 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения с обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано при предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном пунктом 23 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением

Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230.

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6. В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу <https://онлайнинспекция.рф/inspector>

(указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

Главный государственный инспектор труда отдела по контролю и надзору за соблюдением законодательства об охране труда Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

Матушкина Ирина Вадимовна

(должность, фамилия, инициалы должностного лица)



Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

- * Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.
- * Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.